



Associação
Nacional de
Gerontologia
Social

Relatório de Atividades e Contas 2021

ANGES.PT

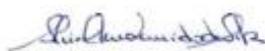
Aprovado em reunião da
Lrecom 14/03/2022



Francisco David de Jesus

Francisco David de Jesus

Dr. Miguel Hortens Cabrita Almeida



Mealhada

ANGES | ESPAÇO INOVAÇÃO – SALA 6 – AVENIDA CIDADE DE COIMBRA, Nº 51

1. Orientações Estratégicas

A ANGES – Associação Nacional de Gerontologia Social fundada a 30 de julho de 2012, assume um conjunto de orientações estratégicas capazes de, não só acrescentar anos à vida dos mais velhos, mas sim crescer vida aos anos, num processo de crescente formação e qualificação de profissionais e organizações sociais. Para a concretização dos seus objetivos assumiu e assume como orientações estratégicas: Missão, Visão e Valores.

1.1. Missão

A associação tem como fim colaborar com os poderes públicos e privados, nos planos de intervenção relacionados com as organizações sociais, independentemente da tipologia de resposta social. Pretende, também, criar órgãos (departamentos, conselhos e unidades de investigação), e contribuir para o aperfeiçoamento profissional de todos os colaboradores e dirigentes das organizações sociais, desenvolvendo ações de formação nas diferentes áreas em que atuam. Não obstante, a associação visa organizar e disseminar informação de carácter técnico e científico, contribuindo, ainda, para o desenvolvimento, sustentabilidade e qualidade das respostas sociais, através de consultadoria e conceção de materiais de suporte. Ainda, incentivar à participação em consórcios e projetos com o objetivo de promover a inovação e o empreendedorismo social. Consequentemente e, acima de tudo, proteger os colaboradores, salvaguardar a sua capacitação, e promover locais de trabalho seguros e saudáveis.

1.2. Visão

Ser uma Associação de referência e excelência na área Social em Portugal, reconhecida pelos serviços de Formação e Investigação que vá ao encontro das necessidades sentidas pela população e organizações sociais. Ser uma Associação fortemente implicada com os agentes sociais e reconhecida como parceiro fundamental para o desenvolvimento da Sociedade.

1.3. Valores

Inovação, cooperação, proatividade, humanismo e profissionalismo.

O nosso propósito é intervir de forma empreendedora, implementando respostas adaptadas às necessidades identificadas. Valorizamos o desenvolvimento de parcerias, pois acreditamos que juntos fazemos mais e melhor, apostando na atualização constante das estratégias e práticas de atuação, tendo por base uma equipa motivada, com sólidos conhecimentos e experiência profissional na área em que cada um atua.

2. Contextualização 2021

O ano 2021 assumiu contornos muito similares a 2020, motivado pela perpetuação da situação pandémica da COVID-19, exigindo às organizações sociais uma elevada capacidade de resiliência para manterem as suas instituições, clientes e colaboradores em segurança. As organizações do terceiro setor e o setor social e solidário de uma forma generalizada, sofreram grande constrangimentos e privações, refletindo-se as mesmas nas dinâmicas internas e nas suas relações com o contexto e com a comunidade de uma forma global. Esta situação motivou e exigiu à ANGES a reinvenção e readaptação das suas ações e atividades, garantindo e mantendo, a qualidade da intervenção, o seu ajustamento às necessidades do público-alvo e simultaneamente a garantia da sua capacidade de contribuir para uma mudança organizacional sistémica com vista à melhoria da qualidade de vida dos mais velhos. A intervenção da ANGES ao longo de 2021 focou-se nas necessidades identificadas junto das organizações de economia social, junto dos seus profissionais, assente nas permanentes alterações e mutações do contexto e nas necessidades de um ajustamento rápido e orientado para os objetivos de cada um. Assim, ao longo de 2021 a ANGES manteve e reforçou a sua dinâmica na formação e qualificação das pessoas, no estabelecimento de novas parcerias e protocolos de cooperação, assente numa dinâmica de inovação e de desenvolvimento, suportada pelo reforço da sua equipa de formadores, técnicos e estrutura de suporte ao nível nacional e internacional. Ao longo deste relatório pretendemos dar conta da dinâmica empreendida pela ANGES na promoção e construção de um futuro melhor para os mais velhos e para quem deles cuida.

2.1. Formação e qualificação

Assumindo-se como uma das áreas fundamentais de intervenção da ANGES, a formação e qualificação dos profissionais e das organizações do terceiro setor, permitiu o desenvolvimento e promoção de um alargado número de ações de formação de longa e curta duração. Um conjunto de ações de formação e qualificação, com o contributo de profissionais altamente qualificados e com elevados níveis de experiência no setor, funcionando como motivadores de novas abordagens, novas metodologias e novas intervenções, motivadoras de mudanças organizacionais profundas e duradouras. Destacando três dados fundamentais do quadro seguintes, podemos aferir, o envolvimento de 657 formandos, num volume de formação de 14523, num total de 27 ações de formação e qualificação realizadas remotamente, envolvendo formandos de todo o país e das regiões autónomas. Assim, ao longo de 2021 foram promovidas e levadas a cabo as seguintes ações:

Cursos/Ações	Data Início e Fim	Carga Horária	Nº Formandos	Volume de Formação	
Master em Direção Técnica e Coordenação de Serviços nas Organizações Sociais - 5ª Edição	09 de janeiro de 2021 a 19 de junho de 2021	96 Horas	26	2496	Pessoas licenciadas que exerçam ou pretendam exercer cargos de chefias, designadamente direções técnicas, pedagógicas e/ou de serviços, coordenadores de projetos, nas diferentes áreas de intervenção numa organização social, com ou sem fins lucrativos. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Processos Individuais dos Colaboradores	16 de janeiro de 2021	4 Horas	42	168	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Contratação pública nas organizações sociais: obrigações e procedimentos - 2.ª Edição	29 de janeiro de 2021 e 5 de fevereiro de 2021	8 Horas	12	96	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Processos individuais nas casas de acolhimento (CAT e LIJ)	10 de fevereiro de 2021	4 Horas	49	196	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Master em atividades de animação, estimulação e bem-estar do utente	27 de fevereiro de 2021 a 26 de junho de 2021	80 Horas	20	1600	Pessoas licenciadas que exerçam ou pretendam exercer cargos na intervenção direta com os utentes dependentes nas diferentes áreas de intervenção, seja na geriatria como na deficiência, numa organização com ou sem fins lucrativos, designadamente: Animadores, Terapeutas, Educadores Socioculturais, Gerontólogos, Psicomotricistas, Monitores, Coordenadores de atelier/oficinas, etc. Poderão ser admitidos ainda portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional ou atividade profissional atual o fundamente.
Cálculo de Mensalidades em Organizações Sociais - Sénior - 5ª Edição	27 de fevereiro de 2021	4 Horas	21	84	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Estratégias de Intervenção em Atividade Física para o Idoso	10 e 17 de março de 2021	8 Horas	13	104	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
MBA em Gestão da Felicidade e do Capital Humano nas Organizações	17 de abril de 2021 a 6 de novembro de 2021	96 Horas	19	1824	Pessoas licenciadas que exerçam ou pretendam exercer cargos de chefias, designadamente direções técnicas, pedagógicas e/ou de serviços, coordenadores de projetos, nas diferentes áreas de intervenção numa organização social, com ou sem fins lucrativos. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Processos individuais nas Casas de Acolhimento (CAT e LIJ) - 2ª Edição	25 de maio de 2021	4 Horas	42	168	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda,

					portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Master em Direção Técnica e Coordenação de Serviços nas Organizações Sociais - 6ª Edição	28 de maio de 2021 a 13 de novembro de 2021	96 Horas	30	2880	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções essas licenciadas que exerçam ou pretendam exercer cargos de chefias, designadamente direções técnicas, pedagógicas e/ou de serviços, coordenadores de projetos, nas diferentes áreas de intervenção numa organização social, com ou sem fins lucrativos. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Processos individuais nas casas de acolhimento (CAT e LIJ) - 3ª Edição	18 de junho de 2021	4 Horas	37	148	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Elaboração, Monitorização e Avaliação do Plano Anual de Atividades Lúdicas/Socioculturais e Sociopedagógicas nas CAR	2 de julho de 2021	4 Horas	26	104	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Prevenir e Intervir nos comportamentos de fuga em Acolhimento Residencial	3 de julho de 2021	4 Horas	27	108	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Curso Prático: Desenho e Avaliação de PSEI/PII	8 de julho de 2021	4 Horas	28	112	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Master em Direção Técnica e Coordenação de Serviços nas Organizações Sociais - 7ª Edição	24 de setembro de 2021 a 21 de fevereiro de 2022	84 Horas	21	1764	Pessoas licenciadas que exerçam ou pretendam exercer cargos de chefias, designadamente direções técnicas, pedagógicas e/ou de serviços, coordenadores de projetos, nas diferentes áreas de intervenção numa organização social, com ou sem fins lucrativos. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Intervenção Lúdica e Terapêutica: Jogar, desenvolver e brincar na terceira idade	15 e 22 outubro de 2021	4 horas	19	76	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Ações de acompanhamento SAD - perguntas e respostas	16 de outubro de 2021	4 horas	26	104	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Comunicar com eficiência, liderar com sucesso	20 de outubro de 2021	4 horas	22	88	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.

Curso prático para definição de projetos de promoção e proteção em acolhimento residencial: a reintegração em meio natural de vida; a autonomização e a adoção	23 de outubro de 2021	4 horas	13	52	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Curso prático de elaboração de relatórios de Casas de Acolhimento para Tribunais	13 de novembro de 2021	4 Horas	38	152	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Cálculo de Mensalidades Sénior e Deficiência	27 de novembro de 2021	4 Horas	16	64	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Workshop prático na elaboração de horários por turnos em ERPI's	30 de novembro de 2021	3 Horas	17	51	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Regulamentos Internos nas Respostas Sociais	3 de dezembro de 2021	3 Horas	20	60	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Workshop prático na elaboração de horários por turnos em ERPI's - 2ª Edição	7 de dezembro de 2021	3 Horas	22	66	Técnicos superiores que exerçam ou pretendam exercer funções em Organizações Sociais, com ou sem fins lucrativos, nas suas diferentes áreas de intervenção. Poderão ser admitidos, ainda, portadores de outras habilitações, ainda que não sejam detentores de habilitação superior, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Diploma de Especialização Internacional em Animação nas Organizações Sociais	10 de dezembro de 2021 a 5 de fevereiro de 2022	40 Horas	23	920	Candidatos(as) de várias áreas multidisciplinares, tais como: Animadores Socioculturais, Educadores Sociais, Assistentes Sociais, Psicólogos, Psicomotricionistas, Gerontólogos, Terapeutas Ocupacionais entre outros. Poderão ser admitidos(as) candidatos(as) que não sejam portadores de licenciatura, sempre que as suas funções presentes ou futuras assim o justifiquem.
Master Internacional em Psicogerontologia	10 de dezembro de 2021 (a decorrer)	66/100 Horas	13	858	Candidatos(as) de várias áreas, que exerçam ou pretendam exercer cargos na intervenção direta com os utentes dependentes numa organização com ou sem fins lucrativos, nomeadamente: Psicólogos, Assistentes Sociais, Educadores Sociais, Animadores Socioculturais, Nutricionistas, Psicomotricionistas, Gerontólogos, Terapeutas Ocupacionais, Fisioterapeutas, Enfermeiros, Médicos, entre outros. Poderão ainda ser admitidos detentores de outras habilitações, ainda que não sejam de estudos superiores, desde que o seu percurso profissional o fundamente.
Curso Coaching e PNL nas organizações sociais	18 de dezembro de 2021 a 24 de fevereiro de 2022	12 Horas	15	180	Candidatos(as) de várias áreas, que exerçam ou pretendam exercer cargos na intervenção direta com os utentes dependentes numa organização com ou sem fins lucrativos, nomeadamente: Psicólogos, Assistentes Sociais, Educadores Sociais, Animadores Socioculturais, Nutricionistas, Psicomotricionistas, Gerontólogos, Terapeutas Ocupacionais, Fisioterapeutas, Enfermeiros, Médicos, entre outros. Poderão ainda ser admitidos detentores de outras habilitações, ainda que não sejam de estudos superiores, desde que o seu percurso profissional o fundamente.

Foram ainda levados a cabo **11 workshops** num total 20 horas.

Workshops:

Novo estado de emergência: Alterações legislativas e impacto no funcionamento das organizações	25 Janeiro 2021	2 Horas
Motivar, liderar e ser feliz	27 Janeiro 2021	2 Horas
Regulamentos Internos das Respostas Sociais	1 Fevereiro 2021	2 Horas
Atividade física para um Envelhecimento Saudável	10 Fevereiro 2021	1 Hora
Cuidados de Saúde Geriátricos	15 Fevereiro 2021	2 Horas
A pandemia de COVID-19 e as pessoas com deficiência: impacto psicológico, questões sociais e ajustes na intervenção	18 Fevereiro 2021	2 Horas
O jogo na resposta aos desafios da doença crónica	25 Fevereiro 2021	1 Hora
Cultura do Registo: Instrumentos de Monitorização e Avaliação	19 Abril 2021	2 Horas
Sexualidade e envelhecimento	26 Abril 2021	2 Horas
A Saúde Mental em tempos de pós Pandemia	10 Maio 2021	2 Horas
Perfis de Idosos em Serviço de Apoio Domiciliário	19 Maio 2021	2 Horas

2.2. AGEINGCONGRESS 2021

A 25, 27 e 28 de setembro de 2021 realizou-se a quarta edição do AGEINGCONGRESS, no qual contamos com a participação de um excelente grupo de oradores, nacionais e internacionais, num espaço de reflexão e análise do setor social, num contexto de grande complexidade e exigência. Este foi realizado em regime híbrido de forma presencial no Teatro José Lúcio da Silva e on-line contou com elevados níveis de participação e simultaneamente foi partilhado por um conjunto de parceiros e patrocinadores que contribuíram de forma decisiva para mais esta edição do maior espaço nacional de reflexão do envelhecimento e da intervenção do setor social.

2.3. I Congresso das Organizações Sociais

Foi realizado o 1º Congresso das Organizações Sociais no dia 12 de Março de 2021 com duração total de 7 horas em formato online e versou sobre o tema “Desafios na Gestão de Pessoas e Organizações.

2.4. Workshops Gratuitos

O contexto pandémico continuou a acarretar grandes constrangimentos de deslocação e de reunião, o que potenciou o recurso às novas tecnologias de informação e comunicação favorecendo a construção de novas dinâmicas e de novas formas de interação, permitindo uma participação alargada e diversificada de voluntários e profissionais das organizações de economia social. Uma construção coletiva, dinâmica e enriquecedora capaz de se traduzir numa participação democrática e aberta, com uma forte componente democrática e informal, sem esquecer a sua natureza profissional e científica. Neste sentido, foram realizados um conjunto de workshops gratuitos e abertos a todos, em direto no facebook, youtube e através da plataforma zoom. Foram ainda realizadas duas atividades nomeadamente o Concerto de Natal 2021, realizado a 22 de Dezembro de 2021 com duração de 1h30 e Companhia dos A(voz) – música para as Organizações Sociais, idosos e seus cuidadores, realizada de 14 de janeiro de 2021 a 28 de fevereiro de 2021.

2.5. Capacitação Câmara Municipal Leiria

A capacitação dos profissionais das organizações de economia social do Distrito de Leiria potenciou a celebração de um protocolo de cooperação com a Câmara Municipal, permitindo a promoção e desenvolvimento de um vasto conjunto de ações de formação nos domínios da legislação laboral, higiene, saúde e segurança no trabalho, qualidade e construção e definição dos planos individuais. Um conjunto de ações que potenciou a participação e envolvimento de um alargado número de técnicos e dirigentes das organizações de economia social do distrito de Leiria.

2.6. Capacitação do Centro de Bem-Estar Infantil de Monte-Real

Celebração de contrato de colaboração com CENTRO DE BEM-ESTAR INFANTIL DE MONTE-REAL, comprometendo-se a ANGES a:

- Implementar um Sistema de Avaliação de Desempenho
- Executar todas as tarefas inerentes ao funcionamento de um Sistema de Gestão da Qualidade, estando aqui excluídas as taxas e as tarefas que estão reservadas ao organismo certificador
- Realizar 40 horas de formação certificada

3. Inovação de Desenvolvimento

Assumindo que a formação e qualificação representa uma área com grande relevância na intervenção da ANGES, consideramos que a inovação e o desenvolvimento de novos projetos apresentam-se como um domínio em crescimento e funciona como um espaço de oportunidade na promoção e evolução qualitativa da intervenção do setor social. Uma intervenção diversificada, multidisciplinar e multidimensional, assente numa partilha de objetivos e recursos, fundamentais para um processo integrada de obtenção de resultados diferenciadores e estruturantes para o futuro do setor social.

3.1. Linha de apoio psicológico COVID-19

A situação Pandémica vivida pelo País de uma forma particular e por todos os países de uma forma generalizada, exigiu a criação de um serviço de apoio psicológico de apoio

aos profissionais das organizações de economia social. Um espaço criado para combater as situações de stresse, de depressão e de Burnout tornando-se um reforço importante na manutenção do bem-estar dos profissionais e simultaneamente contribuiu de forma decisiva para a manutenção da prestação de cuidados de uma forma profissional, dedicada e com elevados níveis de qualidade. O bem-estar dos profissionais é uma garantia para o bem-estar dos mais velhos e naturalmente para o sucesso da intervenção.

3.2. Projeto da APPACDM Portalegre

A qualificação e melhoria dos procedimentos e metodologias das organizações de economia social, na gestão das pessoas e uma das preocupações latentes e generalizadas neste contexto de intervenção. Desta forma, a ANGES, assumiu, em conjunto com a APCCDM de Portalegre o apoio para a constituição de bolsa de assistentes pessoais para o CAVI e o desenho e Implementação de um Plano de Avaliação de Desempenho de todos os colaboradores. Um desafio com grande impacto para a APPACDM e uma excelente oportunidade para a ANGES acrescentar valor às dinâmicas institucionais implementadas e a implementar.

3.3. Diagnóstico Social no âmbito do PMIM da Câmara Municipal de Arganil

Num projeto estimado para seis meses e concretizado no tempo definido, a ANGES assumiu o desafio da construção de um diagnóstico social no âmbito do Programa Municipal de Integração de Migrantes da Câmara Municipal de Arganil.

Este projeto assumiu como objetivos principais:

- i. Promoção do desenvolvimento e fortalecimento da democracia e das dinâmicas sociais;
- ii. Fomentar relações de convivência intercultural, construtivas e transformadoras;
- iii. Adotar um modelo de valorização da diversidade cultural;
- iv. Potenciar o trabalho em parceria entre cidadãos imigrantes, população não nacional e a sociedade de acolhimento;

- v. Reforçar a perspectiva de integração da população estrangeira na cultura organizacional das instituições e nas políticas locais, incentivando a disseminação de boas práticas

3.4. Projeto ASAS

O Projeto ASAS – Academia Sénior ANGES Solidária – consiste numa Academia Sénior Virtual. O projeto ASAS orienta-se pelos princípios da coesão intergeracional, inserção social, solidariedade e subsidiariedade, tendo como finalidade manter os idosos ativos, combater a solidão e atrasar ou evitar a institucionalização dos mesmos através do acesso a ferramentas virtuais que permitam ao idoso ser estimulado a partir de casa e, conseqüentemente, contribuir para uma melhor qualidade de vida. Este projeto é direcionado a todos os idosos que procuram atenuar algumas vulnerabilidades fruto do processo de envelhecimento, através da realização de atividades que estimulam as funções físicas/motoras e socio emocionais e, conseqüentemente, visam o seu bem-estar nas várias dimensões que o integram. O projeto é alicerçado num conjunto de atividades online e síncronas, disponibilizadas por profissionais de diversas áreas, numa plataforma específica e adaptada à população-alvo e de propósitos que permitam a manutenção de papéis sociais, com as seguintes atividades: i) Atividades sociocupacionais; ii) Atividades de estimulação cognitiva; iii) Atividades de estimulação física-motora; iv) Atividades de estimulação da capacidade funcional; v) Avaliação e Encaminhamento Psicossocial.

3.5. Projeto ANGES@café

Os trabalhadores das Organizações Sociais deparam-se diariamente com inúmeros desafios para assegurarem serviços de qualidade aos seus utentes, famílias e equipas, colocando muitas vezes em causa o seu próprio bem-estar e da sua vida pessoal e familiar. Atendendo à enorme sobrecarga física e emocional dos trabalhadores das Organizações Sociais, surge o ANGES@Café projeto GRATUITO para SÓCIOS, que pretende ser um espaço de partilha em rede de boas práticas. Irá ocorrer uma vez por mês com temáticas específicas e vários convidados.

3.6. BOOTCAMP ANGES

A prestação de serviços com qualidade é a condição primordial para a produtividade e sustentabilidade de uma organização. E o grande diferencial das organizações corresponde ao seu potencial humano. Gerir pessoas e equipas é desafiante pelo que se torna fundamental proporcionar momentos de interação lúdicos e informais com potencial sério para desenvolvimento de competências socio-emocionais como a empatia, a comunicação eficaz, a liderança assertiva, a gestão de conflitos e stresse, a motivação e a inteligência emocional, indispensáveis para um local de trabalho mais feliz e de cooperação mútua. O BOOTCAMP ANGES engloba dinâmicas de grupo de TEAMBUILDING que consistem num conjunto de atividades que visam a formação e consolidação de uma equipa, criando e fortalecendo as relações interpessoais com o intuito potenciar o trabalho em equipa, aumentar a produtividade e a satisfação pessoal e profissional. Assim, o BOOTCAMP ANGES tem como principais objetivos:

- Reforçar a valorização dos trabalhadores
- Estimular a criatividade e a inovação
- Estimular o pensamento crítico
- Auxiliar na mediação de conflitos
- Aumentar a eficácia na resolução de problemas
- Melhorar o clima organizacional
- Potenciar talentos dos trabalhadores
- Consolidar o trabalho em equipa
- Impulsionar uma maior eficácia na solução de problemas
- Identificar forças e fraquezas individual e das equipas
- Aumentar a motivação
- Promover a empatia e a cooperação mútua
- Preparar as equipas para desafios reais

3.7. 10 ANOS... 10 CONGRESSOS

Em comemoração do 10º aniversário da ANGES foram celebrados 10 congressos, nomeadamente:

- **1º Congresso: AGEINGCONGRESS** realizado nos dias 25, 27 e 28 de Setembro no Teatro José Lúcio em parceria com a Câmara Municipal de Leiria;
- **2º Congresso: Pensar a 3ª idade, Conceitos e Práticas** realizado no dia 28 de Outubro em parceria com a Câmara Municipal da Mealhada;
- **3º Congresso: Contextos de intervenção na Infância e na Juventude** realizado no dia 22 de Novembro em regime híbrido em parceria com a Câmara Municipal de Amares e online;
- **4º Congresso: Pensar a Deficiência: discutir práticas debater conceitos** realizado no dia 3 de Dezembro totalmente online em parceria com a Câmara Municipal de Portalegre.

Os restantes seis congressos serão realizados nos meses de Janeiro, Fevereiro, Março, Abril, Maio e Junho culminando na comemoração do aniversário a 30 de Julho de 2022.

3.8. Campanha de Novos Sócios

O crescimento da ANGES constrói-se pela sua dinâmica interna e pela sua capacidade de inovação e criação, mas é alavancada de uma forma muito positiva pelos seus associados. Ao longo de 2021 foi incentivado e promovido a constituição de uma rede de associados interventivos, críticos e promotores de novos desafios e novas abordagens por parte da ANGES. O caminho é mais exigente, mas simultaneamente é mais desafiador. Neste sentido, foram levadas a cabo as seguintes ações: i) acesso gratuito a todos os congressos à exceção do AGEINGCONGRESS_2021; ii) Desconto de 20% para sócios em todas as ações de formação (curta e longa duração); iii) Cartão oferta de aniversário no valor de 10€; e iv) outras campanhas promocionais com atribuição de voucher de desconto.

4. Pessoas e Recursos

O crescimento da ANGES ao longo de 2021 exigiu uma nova abordagem e uma nova estrutura de recursos físicos, materiais e humanos.

Desta forma, em 2021 concretizamos o protocolo com a Câmara Municipal da Mealhada com o objetivo de termos um novo espaço, uma nova sede e desta forma garantir as

melhores condições de trabalho, o alargamento dos serviços e naturalmente o abraçar de novos e desafiantes projeto. A partir de 2021 temos uma nova casa no Espaço Inovação – Sala 6 – Avenida Cidade de Coimbra, nº 51, na Mealhada.

Concretizado o objetivo do exercício das atividades num novo espaço reforçamos, de uma forma gradual e equilibrada a equipa de trabalho, com a contratação de profissionais altamente qualificados e motivados, nomeadamente uma Diretora Executiva, uma Gestora de Projetos e Formação e um Designer Gráfico.

Recorremos ao Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP) para o desenvolvimento de Estágio Profissionais a afetar aos diferentes projetos, assim como para reforçar quantitativamente e qualitativamente a equipa de trabalho.

4.1. Redes e Parcerias

A constituição de parcerias e participação em redes de trabalho cooperativo constituem uma das bases da abordagem da ANGES no seu contexto de intervenção. Uma dinâmica capaz de acrescentar valor à intervenção, de se constituir como um instrumento fundamental para a sustentabilidade das organizações e um caminho seguro para o sucesso dos resultados. Ao longo de 2021, destacamos as seguintes parcerias e protocolos de cooperação:

- Ankira
- Câmara Municipal da Mealhada
- Câmara Municipal de Amares
- Câmara Municipal de Arganil
- CITE
- Eixo Orientador
- Fire Prin
- Instituto de Emprego e Formação Profissional
- Sioslife
- Turisforma
- Universidade de Salamanca

ANGES - ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE GERONTOLOGIA SOCIAL

Moeda: EUR

Contribuinte: 510347029

Balanco Contabilístico em 2021

Rubricas	Notas	2021	2020
ACTIVO			
Activo não corrente			
Investimentos financeiros		282,14	29,10
Subtotal		282,14	29,10
Activo corrente			
Clientes		19 866,47	19 866,47
Outros activos correntes		2 190,34	57 975,26
Caixa e depósitos bancários		95 357,62	2 239,04
Subtotal		117 414,43	80 080,77
Total do activo		117 696,57	80 109,87
CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVO			
Capital Próprio			
Resultados transitados		5 386,18	-83 565,86
Subtotal		5 386,18	-83 565,86
Resultado líquido do exercício		106 512,13	88 952,04
Total do capital próprio		111 898,31	5 386,18
Passivo			
Passivo não corrente			
Financiamentos obtidos		0,00	27 591,62
Subtotal		0,00	27 591,62
Passivo corrente			
Fornecedores		405,25	43 308,95
Estado e outros entes publicos		5 393,01	3 823,12
Diferimentos		0,00	0,00
Subtotal		5 798,26	47 132,07
Total do Passivo		5 798,26	74 723,69
Total do capital próprio e do passivo		117 696,57	80 109,87

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Administração

[Assinatura]
Associação Nacional de Gerontologia Social

O Contabilista Certificado

[Assinatura] N.º 52593

Demonstração dos resultados por naturezas em 12 de 2021

(ME)

Conta Pos	Neg	Rendimentos e Gastos	Notas	2021	2020
71/72		Vendas e serviços prestados		190 941,54	213 175,69
75		Subsídios à exploração		124 577,65	110 937,95
73		Variação de inventários na produção		0,00	0,00
74		Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
	61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		0,00	0,00
	62	Fornecimentos e serviços externos		-145 379,20	-158 586,63
	63	Gastos com pessoal		-63 627,86	-76 574,97
762	65	Imparidades (perdas/reversões)		0,00	0,00
763	67	Provisões (aumentos/reduções)		0,00	0,00
78		Outros rendimentos		0,00	0,00
	68	Outros gastos		0,00	0,00
		Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		106 512,13	88 952,04
761	64	Gastos / reversões de depreciação e de amortização		0,00	0,00
		Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		106 512,13	88 952,04
79	69	Gasto de Financiamento (líquidos)		0,00	0,00
		Resultado antes de impostos		106 512,13	88 952,04
	812	Impostos sobre o rendimento do período		0,00	0,00
		Resultado líquido do período		106 512,13	88 952,04

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Administração/Gerência

 Associação Nacional de Gerontologia Social

O Contabilista Certificado

 N. 52 573